



2011

Informe de Gestión /

Fundación Manuel Mejía





Informe de Gestión / **Fundación Manuel Mejía**

Contenido

- 04** Presentación

- 06** Para destacar

- 08** Nuestros aliados en el 2011

- 09** Población atendida en el 2011

- 10** Programas y cursos de Educación para el trabajo y el desarrollo humano

- 28** Proyectos de Apoyo a la educación formal

Presentación





LOS RESULTADOS DE LA GESTIÓN REALIZADA POR LA FUNDACIÓN MANUEL MEJÍA DURANTE EL AÑO 2011 y que se dan a conocer en este informe, permitieron que 40.743 personas, entre ellas: cafeteros y sus familias; líderes gremiales; niños, niñas y jóvenes estudiantes, así como docentes de las zonas rurales; colaboradores del gremio; otros productores agropecuarios; y madres comunitarias, participaran en procesos de formación a través de 15 programas y cursos de educación para el trabajo, o fueran beneficiados por cualquiera de los 5 proyectos de promoción y apoyo a la educación formal que la entidad desarrolló en las zonas rurales, principalmente de los 19 departamentos cafeteros del país.

El informe es una síntesis de las acciones adelantadas en cada uno de los programas y proyectos en las líneas de acción de educación para el trabajo y el desarrollo humano, así como de promoción y apoyo a la educación formal. Se abordan los resultados en términos de población atendida y principales actividades desarrolladas.

Estos resultados son el fruto del esfuerzo conjunto del equipo de trabajo de la Fundación, el apoyo y orientación de la Junta Directiva, así como de la financiación, gestión y apoyo de la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia -FNC, demás entidades del gremio cafetero, entidades gubernamentales del orden nacional y regional, entidades privadas del orden nacional e internacional, organismos de cooperación e Instituciones de Educación Superior. Este informe es la manera de expresar nuestros agradecimientos.

Luis Hernán Cardona Orozco

Director Ejecutivo (E)

Para destacar

Reconocimiento



La Municipalidad de Dubai y el Director Ejecutivo de Naciones Unidas para el Hábitat UN-HABITAT, otorgaron a la Fundación Manuel Mejía y a la Federación Nacional de Cafeteros, el reconocimiento a Mejores Prácticas, por su destacada experiencia en el proyecto Aula Virtual para Cafeteros, seleccionada en Dubai (Emiratos Árabes Unidos) dentro de 384 experiencias de 60 países del mundo. Este reconocimiento significa que el Aula Virtual de Caficultores está dentro de los programas con mejores prácticas educativas del mundo para cerrar brechas en la población pobre.



10.000

Familias cafeteras participaron en el programa Vivienda con Bienestar Rural orientado a: la formación para el mejoramiento de la convivencia familiar, la adopción de hábitos de vida saludable y la optimización de las condiciones de habitabilidad de sus hogares; así como la atención psicosocial a las familias que lo requirieron. Este programa se llevó a cabo en alianza con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF y la FNC.

Campaña



La Fundación apoya la campaña nacional contra la roya para el mejoramiento de la producción de café, a través de su oferta educativa dirigida a los cafeteros del país y colaboradores del gremio.

Barismo



Implementación del primer programa de formación de baristas en Colombia con certificación académica, con campeones nacionales de Barismo como docentes. Este programa se adelantó con el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA en el marco del Programa de Promoción del Consumo del Café de Colombia: "Toma Café".



Huella



Compensación de la huella de carbono generada durante el LXXV Congreso Nacional de Cafeteros de Colombia realizado en diciembre de 2010, mediante la plantación de 1.100 árboles de diversas especies en la sede educativa de la Fundación.

1.658



Cafeteros fueron formados en los centros de conectividad de la FNC a través de los cursos de formación virtual de la Fundación en los departamentos de: Cauca, Guajira, Huila, Magdalena, Nariño, Norte de Santander, y Santander.

Nuestros aliados en el 2011

Gremio cafetero

- Federación Nacional de Cafeteros de Colombia
- Comités Departamentales de Cafeteros
- Procafecol S.A - Tiendas Juan Valdez
- Centro Nacional de Investigaciones de Café - Cenicafé
- Buencafé Liofilizado de Colombia
- Almacafé
- Cooperativas de caficultores del departamento de Antioquia
- Cooperativa de Caficultores de Anserma - Caldas

Entidades Públicas

- Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural
- Ministerio de Educación Nacional
- Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA
- Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF
- Departamento para la Prosperidad Social (antes: Acción Social)
- Gobernación de Caldas
- Alcaldía de Chinchiná
- Alcaldía de Palestina
- Alcaldía de Neira

Organismos de cooperación y entidades internacionales

- Unión Europea
- Fundación Génesis para la Niñez

Instituciones de Educación Superior

- Corporación Universitaria Minuto de Dios
- Instituto Pensar - Pontificia Universidad Javeriana
- Universidad Autónoma de Manizales
- Universidad de Manizales
- Universidad del Tolima

Otras entidades

- Profamilia
- Occidental Colombia - OXY
- Fundación El Alcaraván
- Federación Nacional de Productores de Tabaco - Fedetabaco
- Coltabaco
- Protabaco

Población atendida en el año 2011




Total: 40.743



E

En la línea de acción de educación para el trabajo y el desarrollo humano, la labor de la Fundación Manuel Mejía está orientada al desarrollo y fortalecimiento de competencias de los cafeteros y sus familias, colaboradores del gremio y otros productores agropecuarios. A continuación se dan a conocer los resultados de los programas de formación adelantados con estas poblaciones durante el año 2011.



Programas y cursos de educación para el trabajo y el desarrollo humano

Programa de Capacitación Virtual para Extensionistas

El Programa inició en el año 2003 con el propósito de ofrecer una formación permanente a los extensionistas del gremio, investigadores de Cenicafé y docentes de la Fundación Manuel Mejía, en los diferentes conceptos y procedimientos técnicos, económicos y sociales que se requieren para prestar un mejor servicio a los caficultores del País. En el año 2011 el programa estuvo dirigido a apoyar la prioridad institucional de recuperar la producción de café y adelantar acciones contra la Roya, en el marco del plan de la FNC y el Gobierno Nacional para erradicar dicha plaga de los cafetales del País.

Se diseñaron e implementaron cuatro talleres de autoaprendizaje, con una duración de 48 horas cada uno, con el fin de que los estudiantes adquirieran los conocimientos para formular recomendaciones para la nutrición

La Fundación Manuel Mejía apoya el plan de la Federación Nacional de Cafeteros y el Gobierno Nacional para acabar la Roya y erradicarla de los cafetales.



y fertilización de los cafetales, tratar la roya en el momento oportuno con los fungicidas adecuados, y realizar prácticas de cultivo de manera oportuna siguiendo las técnicas sobre producción del café, de igual manera se implementó un taller de Refuerzo en Sistema de Información Cafetera SIC@, cuyo objetivo es lograr que el estudiante aprenda a interpretar, analizar y registrar la información recogida en campo para apoyar la toma de decisiones. Así mismo, se realizaron adaptaciones a 3 de los 4 talleres de auto-aprendizaje (fertilización, cafetales productivos y manejo integrado de la roya) para dirigirlos a cafeteros, con el fin de brindarles una alternativa de aplicación de estas prácticas y conocimientos en sus predios y contribuir al aumento en la productividad del cultivo.



Todos los colaboradores del Servicio de Extensión participaron en al menos dos talleres de formación, registrándose un total de 4.212 matrículas de los 19 departamentos cafeteros.



Número de beneficiados

4.212 extensionistas

Calidad en los servicios de extensión rural e investigación científica y tecnológica: curso virtual sistema de gestión integral

Como parte de la estrategia de formación continua que la Federación Nacional de Cafeteros adelanta con los colaboradores del gremio, la Fundación desarrolló e implementó los cursos virtuales de: Gestión Ambiental basado en la Norma 1401 y Sistema de Gestión de la Calidad. Estos cursos estuvieron dirigidos a extensionistas e investigadores de Cenicafé, con el fin

de que logaran comprender la finalidad de un sistema de gestión integral para los procesos misionales “Desarrollar Extensión Rural” y “Desarrollar Investigación Científica y Tecnológica”, y para que adquirieran los conocimientos requeridos en la implementación del sistema. De igual manera, se desarrolló un aplicativo multi-

media dirigido a los colaboradores que se han formado como Auditores Internos en un Sistema de Gestión, con el objetivo de hacer énfasis en los aspectos clave que un auditor interno debe tener en cuenta en el momento de recolectar evidencias. En total se capacitaron 2.800 colaboradores de los 19 departamentos cafeteros.

Número de beneficiados	2.800 colaboradores del gremio cafetero
-------------------------------	---



Inducción FNC

Como parte del proceso de inducción que la FNC lleva a cabo con los colaboradores de las empresas cafeteras, la Fundación implementó los cursos virtuales de: Institucionalidad Cafetera, Convivencia Laboral, Generalidades SAP y Plan Estratégico 2008 - 2012, con el fin de dar a conocer a los participantes los objetivos y políticas de la Federación y su actuación en los ámbitos nacional e internacional, como entidad representante de los cafeteros de Colombia. En total se capacitaron 773 colaboradores gremiales de los 19 departamentos cafeteros, además de los departamentos de Bolívar y Chocó.

Número de beneficiados	773 colaboradores del gremio cafetero
Departamentos	Antioquia, Boyacá, Bolívar, Caldas, Cauca, Caquetá, Casanare, Cesar, Chocó, Guajira, Cundinamarca, Huila, Magdalena, Meta, Nariño, Norte de Santander, Quindío, Risaralda, Santander, Tolima, Valle del Cauca
Aliados	Federación Nacional de Cafeteros de Colombia

A través de nuestra oferta educativa apoyamos la labor que realiza el servicio de extensión, ya que formamos a los cafeteros en las competencias tecnológicas básicas y brindamos los conocimientos relacionados con la cadena de producción del café.



Fortalecimiento del liderazgo gremial

El Programa de Fortalecimiento del Liderazgo Gremial se viene implementado desde el año 2005 como apoyo a las estrategias de la FNC para proporcionar elementos de gestión que favorezcan la sostenibilidad y continuidad de la organización gremial. En noviembre de 2010 se inició una nueva fase del programa, con el objetivo de capacitar a los líderes gremiales que conforman los Comités Municipales de Cafeteros, en los siguientes temas: Plan Estratégico y sus propuestas de valor, fundamentos de la Institucionalidad Cafetera, así como la importancia de la labor del líder gremial en la gestión de la calidad institucional y las funciones que debe desempeñar como miembro del Comité Municipal.

La capacitación finalizó en el primer trimestre del año 2011, con una participación total de 2.742 Miembros de Comités Municipales de los departamentos de: Boyacá, Caldas, Casanare, Cauca, Cesar, Cundinamarca, Guajira, Huila, Magdalena, Nariño, Norte de Santander, Quindío, Risaralda, Santander, Tolima y Valle del Cauca.

Número de beneficiados	2.742 Miembros de Comités Municipales
Departamentos	Boyacá, Caldas, Casanare, Cauca, Cesar, Cundinamarca, Guajira, Huila, Magdalena, Nariño, Norte de Santander, Quindío, Risaralda, Santander, Tolima y Valle del Cauca
Aliados	Federación Nacional de Cafeteros de Colombia







Formación de cafeteros en los centros de conectividad: una alternativa para integrarlos al mundo

Con el objetivo de generar un proceso de alfabetización digital de cafeteros de distintas regiones del país, que les permita acceder a metodologías de capacitación apoyadas en las TIC, la Fundación llevó a cabo un proceso de formación de cafeteros a través de 8 cursos en 60 Centros de Conectividad ubicados en diferentes municipios de los departamentos de: Cauca, Guajira, Huila, Nariño, Norte de Santander, Magdalena y Santander.

Los cursos estuvieron orientados a atender necesidades de formación específicas del gremio detectadas por la FNC, y que por medio de una herramienta que facilita el auto-aprendizaje les permite a los cafeteros desarrollar competencias informáticas básicas, consolidar sus conocimientos de la institucionalidad cafetera, así como adquirir o fortalecer conocimientos relacionados con la cadena de producción de café, la administración de la empresa cafetera y con el tema de convivencia. Los cursos tienen como objetivos:

Cursos oferta educativa de la Fundación Manuel Mejía:

Curso	Objetivo
Informática Básica 	<p>Familiarizar al participante con el uso del computador como herramienta para el aprendizaje.</p> <p>Se incluyeron 2 nuevos módulos de acuerdo con las necesidades actuales del programa relacionadas con el manejo del portal del cafetero y el correo electrónico @cafeterosdecolombia.org</p>
Denominación de origen 	<p>Sesión 1: Que el cafetero conozca el concepto de la denominación de origen del café de Colombia y su importancia.</p> <p>Sesión 2: Que el cafetero identifique su papel en la conservación de la calidad del café que produce en su región.</p>

Curso		Objetivo
Institucionalidad cafetera		Reconocer las instituciones del gremio que están al servicio de los caficultores y sus derechos y deberes como agremiados.
El clima, el suelo y la planta: la fórmula para su producción de café		Brindar a los caficultores conocimientos fundamentales sobre clima, suelo y fisiología del café para la toma de decisiones, informadas y oportunas, en el proceso de cultivo, siembra, cosecha y beneficio, que garanticen mejores condiciones en la calidad de su producto.
Construyendo la empresa cafetera		Fortalecer la capacidad del cafetero para gerenciar el potencial humano y los recursos físicos de su empresa cafetera.
Sembrando convivencia		Brindar al cafetero las herramientas necesarias para que reconozca la importancia de la convivencia ciudadana y fortalezca sus decisiones conociendo sus derechos y cumpliendo sus deberes.
Taller de aplicación: "Manejo integrado de la Roya del Cafeto"		Elabora planes de acción para el Manejo Integrado de la Roya del Cafeto a partir del conocimiento de las condiciones de su empresa cafetera mediante los criterios de oportunidad, calidad y Buenas Prácticas Agrícolas para minimizar el impacto de la enfermedad.
Taller de aplicación: "Mis Cafetales Productivos"		Elabora planes de acción para el manejo del sistema de producción de su empresa cafetera que contribuya al incremento de las utilidades

El proceso de formación estuvo dirigido a 1.658 cafeteros de los departamentos mencionados. Como parte del proceso, a cada uno de los cafeteros vinculados y que tienen cédula cafetera, se les asignó una cuenta de correo electrónico con dominio @cafeterosdecolumbia.org y el acceso al portal del cafetero. Adicionalmente se brindó apoyo técnico a 40 de los Centros de Conectividad mediante la asignación de un administrador en cada centro.

Número de beneficiados	1.658 cafeteros
Departamentos	Cauca, Guajira, Huila, Nariño, Norte de Santander, Magdalena y Santander.
Aliados	Federación Nacional de Cafeteros de Colombia

Formación virtual de jóvenes caficultores para una mejor convivencia familiar

El proyecto *“Fomento del relevo generacional y la permanencia en el campo de las mujeres y los jóvenes caficultores colombianos a través de acciones integrales que les permita aumentar sus ingresos, brindándoles una proyección de vida ajena a la violencia”* es una iniciativa promovida y financiada por la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia, la Unión Europea, y **Acción para la Prosperidad Social**, antes llamada, **Acción Social** en el marco del Programa “Modelos Innovadores Jóvenes Caficultores” desde el año **2010**.

Como parte de las acciones contempladas en el proyecto, se tiene el componente de formación en los temas de administración de las fincas, producción de café, convivencia familiar, seguridad alimentaria y desarrollo humano. Este componente ha sido desarrollado e implementado por la Fundación Manuel Mejía, y durante el año 2011 se capacitaron 85 jóvenes cafeteros de los municipios de Salgar (Antioquia); Cajibío, Piendamó y Santander de Quilichao (Cauca); Fresno (Tolima); Pinchote (Santander). El módulo virtual de “Familia Cafetera”, que busca fortalecer los roles en la familia, la prevención de los diferentes tipos de violencia, y la aplicación de los principios de equidad, justicia social y los derechos humanos, fue desarrollado con la participación del Instituto Pensar de la Pontificia Universidad Javeriana y de Profamilia



Número de beneficiados	85 jóvenes caficultores
Departamentos	Antioquia, Cauca, Tolima, Santander
Aliados	Federación Nacional de Cafeteros de Colombia, Unión Europea. Pontificia Universidad Javeriana - Instituto Pensar y Profamilia



El programa se adelantó con 10.000 familias cafeteras en 261 municipios de todos los departamentos cafeteros

Viviendas con bienestar rural: mejor calidad de vida para las familias cafeteras

En alianza con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y la Federación Nacional de Cafeteros, la Fundación implementó en los 19 departamentos cafeteros el programa “Vivienda con Bienestar Rural”, el cual es una adaptación de la versión urbana del programa “Vivienda con Bienestar” que ha venido adelantando el ICBF.



El programa se implementó en **261** municipios de los departamentos cafeteros con 10.000 familias cafeteras con hijos menores de 18 años. Para ello, en cada municipio se conformaron grupos de 30 familias, con quienes se adelantaron 8 jornadas de formación con el apoyo de 47 educadores familiares de la Fundación. Cada familia estuvo representada por un integrante que participó representando a su familia y con el compromiso de transferir los conocimientos a sus familiares a través de las actividades que el educador entregó para que fueran desarrolladas en casa. Paralelamente, el educador tuvo la labor de identificar las familias que requerían asistencia personalizada con el fin de realizar un acompañamiento psicosocial en los casos de mayor prioridad.

El proceso de formación enfatizó el fortalecimiento de la convivencia familiar, la promoción de hábitos de vida saludable, la optimización de las condiciones de habitabilidad de los hogares cafeteros, así como al desarrollo de acciones de prevención y protección de los derechos de niños y niñas menores de 18 años. Como parte del programa, se realizó acompañamiento psicosocial al 30% de las familias vinculadas.

Número de beneficiados	10.000 familias cafeteras.
Departamentos	Antioquia, Boyacá, Caldas, Caquetá, Casanare, Cauca, Cesar, Cundinamarca, Guajira, Huila, Magdalena, Meta, Nariño, Norte de Santander, Quindío, Risaralda, Santander, Tolima, Valle del Cauca
Aliados	Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, Federación Nacional de Cafeteros de Colombia

Formación de cafeteros para producir con calidad y administrar eficientemente sus fincas: convenio 031

En el marco del convenio 031, establecido entre el SENA, la Federación Nacional de Cafeteros y la Fundación Manuel Mejía, teniendo en mente que su objetivo es el mejoramiento de la competitividad de los cafeteros mediante el desarrollo de programas de formación profesional dirigido a ellos con el fin de contribuir con su desarrollo productivo, en el año 2011 se implementaron 3 programas de formación certificando como auxiliares y técnicos a 6.700 cafeteros de los departamentos de Antioquia y Tolima.

Con el programa de Aseguramiento de la Calidad del Café, se desarrolló en los cafeteros los conocimientos necesarios para realizar acciones que garanticen la calidad y sostenibilidad del café; se formaron 2.140 personas de Antioquia y 720 de Tolima.

En el programa Manejo Empresarial de la Finca, cuyo objetivo es promover la sostenibilidad de las fincas cafeteras logrando una mayor productividad, se certificaron 910 cafeteros de Antioquia y 480 de Tolima. Por último, el programa de Producción de Cafés Especiales que tiene como objetivo el manejo adecuado y control integrado de plagas y enfermedades minimizando las pérdidas, permitió certificar a 2.450 cafeteros del departamento de Antioquia.

El convenio 031, establecido entre el SENA, la FNC y la Fundación Manuel Mejía contribuyó al mejoramiento de la competitividad de los cafeteros de los departamentos de Antioquia y Tolima y al desarrollo productivo de la región.



Es importante mencionar la participación y apoyo del Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia, con las Cooperativas de Caficultores del departamento de Antioquia, al igual que el Comité Departamental de Cafeteros de Tolima sin los cuales este logro no habría sido posible.

Número de beneficiados	6.700 cafeteros
Departamentos	Antioquia y Tolima
Aliados	SENA, Federación Nacional de Cafeteros de Colombia, Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia, Cooperativas de Caficultores de Antioquia

Huellas de Paz

El convenio “Huellas de Paz” establecido entre la Federación Nacional de Cafeteros, la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo -AECID y la Fundación Humanismo y Democracia -H+D, tiene como propósito el fortalecimiento del tejido social de 22 municipios de los departamentos de Antioquia, Cauca, Nariño y Valle del Cauca.

Este convenio tiene como objetivo general contribuir a la protección y a la realización efectiva de los derechos económicos, sociales, culturales, políticos y civiles de las familias campesinas en la cuenca del Río Cauca y el Macizo Colombiano. Inició en 2011 y durante 48 meses desarrollará las acciones que contribuyan a fortalecer la política de desarrollo, la seguridad y la reconstrucción de tejido social en un área rural de 22 municipios de los Departamentos de Antioquia, Valle del Cauca, Nariño y Cauca, beneficiando a 18.869 hombres, mujeres, niñas y niños campesinos de origen indígena, mestizo y afrodescendiente que viven en condiciones de pobreza y bajo la presión del conflicto armado (4.308 familias), con el fomento del arraigo, la convivencia pacífica, el bienestar y el desarrollo sostenible de las comunidades en situación vulnerable.



Como parte de las acciones contempladas, la Federación solicitó a la Fundación Manuel Mejía realizar, con la participación de Cenicafé, un Plan de Capacitación Unificado para los beneficiarios del Convenio en las líneas de acción económica y ambiental, así como el diseño de los materiales de formación, y el acompañamiento a la implementación del plan de capacitación. Esta iniciativa está planeada para ser desarrollada en un plazo de 4 años, y su ejecución en

el 2011 básicamente se resumió en el apoyo a la generación de recursos educativos para el componente social.

Departamentos	Antioquia, Cauca, Nariño y Valle del Cauca
Aliados	Federación Nacional de Cafeteros, Centro de Investigación del Café - CENICAFE



A través de este programa se capacitaron a 24 instructores de diversas regionales del SENA, en la preparación de café con diferentes métodos y bebidas basadas en café espresso.

Barismo: una alternativa de negocio viable y sostenible

El Programa de formación en Barismo es una iniciativa del Programa “Toma Café”, E&D Cafés y la Fundación Manuel Mejía. Tiene como propósito fundamental que el estudiante al finalizar su proceso de formación esté en capacidad de preparar café con diferentes métodos y diferentes bebidas basadas en café espresso, de acuerdo con principios técnicos, normativos y gastronómicos, y servir las preparaciones con criterios de atención y buenas prácticas. El programa tiene una duración total de 192 horas y combina visitas a fincas, encuentros en la Sede Educativa de la Fundación, el estudio individual apoyado con materiales impresos y ambientes virtuales de aprendizaje, así como prácticas en: molienda, preparación, servicio de café y torneos, con el apoyo de expertos baristas reconocidos en el país.

A través de este programa se capacitaron a 24 instructores de las siguientes regionales del SENA: Antioquia, Atlántico, Amazonas, Bolívar, Boyacá, Cauca, Córdoba, Cundinamarca, Guajira, Huila, Magdalena, Nariño, Norte de Santander, Quindío, Risaralda, San Andrés y Providencia, Santander, Sucre, Tolima y Valle del Cauca. Estos instructores adquirieron, además, el compromiso de transferir sus conocimientos y habilidades a todos los estudiantes de mesa y bar en el país.

Número de Beneficiarios	24 instructores del SENA.
Departamentos	Antioquia, Amazonas, Atlántico, Bolívar, Boyacá, Cauca, Córdoba, Cundinamarca, Guajira, Huila, Magdalena, Nariño, Norte de Santander, Quindío, Risaralda, San Andrés y Providencia, Santander, Sucre, Tolima, Valle.
Aliados	E&D Cafés. SENA

Actividades educativas presenciales: un espacio para el aprendizaje.

La Sede Educativa de la Fundación, ubicada en el municipio de Chinchiná - Caldas, es el escenario en donde los caficultores de todo el país, sus familias, estudiantes y personas vinculadas con el gremio, participan de las giras educativas con énfasis en café. Durante el 2011 se recibieron a 1.127 cafeteros de los departamentos de: Antioquia, Caldas, Chocó, Cauca, Cundinamarca, Magdalena, Meta, Risaralda, Santander, Tolima y Valle del Cauca, quienes conocieron las entidades más representativas del gremio ubicadas en el triángulo del café, aprendieron sobre las diferentes etapas productivas del cultivo, tuvieron contacto directo con la tecnología de la producción cafetera y trabajaron en el manejo integrado de la Roya.



A través de las Giras Cafeteras que se desarrollan en la Sede Educativa de la Fundación, cafeteros de todo el país, sus familias, estudiantes y personas vinculadas al gremio, aprenden de las diferentes etapas productivas del cultivo del café.

Número de beneficiados	1.127 cafeteros
Departamentos	Antioquia, Caldas, Chocó, Cauca, Cundinamarca, Magdalena, Meta, Risaralda, Santander, Tolima, Valle del Cauca

Con la participación de 28 cafeteros provenientes del municipio de Guadalupe Huila, inició la implementación de la Gira Cafetera Caficultura Joven y Productiva para el departamento del Huila.

Caficultura joven y productiva para los cafeteros del departamento del Huila

A partir de la iniciativa de optimizar el sector cafetero en el departamento del Huila, en octubre de 2011 se llevó a cabo la gira cafetera: "Caficultura joven y productiva". un total de 28 cafeteros provenientes del municipio de Guadalupe, participaron en actividades que tuvieron como objetivo promover la producción de café de alta calidad y el uso de herramientas para la reconversión de la caficultura, como es la adopción de la Variedad Castillo. Además, realizaron un recorrido por las entidades y em-

presas más representativas del gremio cafetero ubicadas en el triángulo del café y por algunos sectores turísticos de la ciudad de Manizales, y contaron con la oportunidad de intercambiar saberes y experiencias con docentes de la Fundación, y funcionarios de otras entidades y empresas del gremio que fueron visitadas.



Número de beneficiados	28 cafeteros
Departamentos	Huila
Aliados	Comité Departamental de Cafeteros del Huila

Programa de empresarización para organizaciones de productores agropecuarios: “Formando empresarios para el campo”

En agosto de 2011 en alianza con el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, se inició la implementación de un programa para la empresarización de las organizaciones de productores agropecuarios adscritas al proyecto “Apoyo a Alianzas Productivas” que busca consolidar el capital social de pequeños productores agrícolas en el país. El programa de empresarización tiene dos componentes: uno, de formación en la administración de los predios de los productores y de sus organizaciones; y otro, la implementación de un plan de transferencia de competencias que asegura que las prácticas y hábitos empresariales se incorporen al manejo de las fincas y de las asociaciones.

En el 2011 se capacitaron 3.808 productores de los departamentos de Antioquia, Arauca, Atlántico, Bolívar, Boyacá, Caldas, Caquetá, Cauca, Cesar, Chocó, Córdo-



Con el objetivo de consolidar el capital social de pequeños productores agrícolas, se implementó el programa de empresarización de las organizaciones de productores agropecuarios adscritas al proyecto “Apoyo a las Alianzas Productivas”.

ba, Cundinamarca, Huila, Magdalena, Meta, Nariño, Norte de Santander, Putumayo, Quindío, Risaralda, Santander, Sucre, Tolima y Valle del Cauca. La implementación del programa se llevó a cabo con la participación de los coordinadores sociales de las Organizaciones Gestoras Acompañantes – OGA, quienes asumieron el rol de tutores del programa, para lo cual recibieron la correspondiente capacitación, dotación de material educativo, acompañamiento metodológico, y seguimiento a la labor educativa por parte de la Fundación Manuel Mejía.

Número de beneficiados	3.808 productores agropecuarios
Departamentos	Antioquia, Arauca, Atlántico, Bolívar, Boyacá, Caldas, Caquetá, Cauca, Cesar, Chocó, Córdoba, Cundinamarca, Huila, Magdalena, Meta, Nariño, Norte de Santander, Putumayo, Quindío, Risaralda, Santander, Sucre, Tolima, Valle del Cauca
Aliados	Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural

Manejo empresarial del cultivo de tabaco

La Fundación Manuel Mejía y la Federación Nacional de Productores de Tabaco – Fedetabaco establecieron un convenio orientado a mejorar la competitividad del sector tabacalero a través de la creación e implementación de un programa de formación a distancia para el Manejo Empresarial del Cultivo de Tabaco dirigido a los agricultores de este sector.

Para el desarrollo del programa, la Fundación adaptó el programa “*Manejo Empresarial de la Finca*” al contexto tabacalero, y procedió a su implementación a través de la capacitación de 5 tutores en lineamientos educativos, metodológicos y administrativos, quienes a su vez orientaron las actividades educativas con el total de agricultores que ingresaron al proceso de formación, distribuidos en 22 grupos. De igual manera, la Fundación realizó actividades de acompañamiento



El desarrollo del programa “manejo empresarial del cultivo del tabaco” nos constituye como una entidad líder en la formación de empresarios del campo, soportados en nuestra experiencia con los cafeteros del país.

a los estudiantes a través de un espacio virtual, una línea celular y el desarrollo de visitas de campo al total de participantes. Para la implementación del programa se contó con la participación y respaldo del SENA, Protabaco, Coltabaco, CDF de Colombia y el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural.

El total de agricultores que participaron y culminaron el proceso de formación durante 2011 fue de 598, todos procedentes de los departamentos de Boyacá, Bolívar, Sucre, Huila y Santander.

Número de beneficiados	598 agricultores productores de tabaco
Departamentos	Boyacá, Bolívar, Sucre, Huila y Santander
Aliados	Federación Nacional de Productores de Tabaco Fedetabaco

Desarrollo de competencias informáticas para las madres comunitarias

En mayo de 2011 la Fundación estableció un convenio de cooperación con el ICBF con el objeto de aunar esfuerzos para la implementación de un programa de alfabetización digital como apoyo a la ejecución de la estrategia de capacitación virtual del ICBF en la solución tecnológica RUB necesaria para el registro de beneficiarios en programas como: Hogares Comunitarios de Bienestar Tradicionales, FAMI y Desayunos Infantiles con Amor.

El programa comprende los siguientes compromisos: brindar capacitación en Informática a Madres Comunitarias y Agentes Educativos, formar a gestores de datos como multiplicadores responsables de realizar la transferencia del conocimiento a las demás regionales del ICBF en el país, diseñar 6 cursos enfocados hacia la capacitación virtual para la operación de la solución tecnológica RUB, realizar acompañamiento al equipo del ICBF en la alfabetización de Madres Comunitarias y Agentes Educativos, y brindar orientación en los componentes de la capacitación virtual que requiere el RUB.





En atención a los compromisos mencionados, se diseñó un curso de informática básica tomando en cuenta los aprendizajes y lecciones obtenidas de la experiencia de la Fundación con el programa “Aula Virtual para Caficultores”, probada con éxito tanto en su metodología, como en los medios y recursos de enseñanza-aprendizaje. Para el diseño de los cursos se partió de la caracterización realizada por el ICBF en cuanto a la

población beneficiaria y sus necesidades de formación, y se adaptaron algunos elementos pedagógicos, didácticos y tecnológicos utilizados en el programa al contexto de las madres comunitarias del país.

Una vez diseñados los cursos se procedió a realizar la capacitación de un grupo de 149 multiplicadores del ICBF, quienes quedaron preparados para expandir el proceso de alfabetización con las Madres Comunitarias. A los multiplicadores se les realizó acompañamiento en aspectos pedagógicos, metodológicos, de gestión académica y administrativos requeridos para garantizar los resultados de aprendizaje en los estudiantes. En el 2011 los multiplicadores capacitaron 3.141 Madres Comunitarias de las regionales del ICBF en: Antioquia, Atlántico, Bogotá, Bolívar, Boyacá, Caldas, Casanare, Cauca, Cesar, Chocó, Córdoba, Cundinamarca, Huila, Guajira, Magdalena, Meta, Nariño, Norte de Santander, Putumayo, Santander, Sucre, Tolima y Valle del Cauca.

Número de beneficiados	149 agentes educativos del ICBF y 2.992 madres comunitarias
Departamentos	Antioquia, Atlántico, Bogotá, Bolívar, Boyacá, Caldas, Casanare, Cauca, Cesar, Chocó, Córdoba, Cundinamarca, Huila, Guajira, Magdalena, Meta, Nariño, Norte de Santander, Putumayo, Santander, Sucre, Tolima y Valle del Cauca
Aliados	Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

Por un país neutro en emisiones de carbono

Con la plantación forestal de 1.100 árboles de diversas especies como guayacán, nogal, pinos y eucaliptos, realizada en nuestra Sede Educativa, apoyamos a la Federación Nacional de Cafeteros en el cumplimiento del compromiso de compensar la huella de carbono, generado durante el LXXV Congreso Nacional de Cafeteros de Colombia, que se realizó en diciembre del año 2010.



Con la plantación de 12.503 árboles de café en la Sede Educativa de la Fundación, se inició la instalación de semilleros variedad Castillo Naranjal.

Departamentos	Caldas
Aliados	Federación Nacional de Cafeteros, Centro de Investigación del Café - CENICAFE

Renovación de nuestros cafetales

Orientados por el Servicio de Extensión del Comité de Cafeteros de Caldas y CENICAFE, se inició la instalación de semilleros variedad Castillo Naranjal con la plantación de 12.503 árboles de café en lotes de nuestra Sede Educativa. El proyecto comprende la siembra total de 16.000 árboles, la cual finalizará en el mes de enero de 2012.

Este proyecto busca la producción de semilla certificada de variedad Castillo Naranjal y la disposición de la semilla necesaria para la realización de renovaciones en todo el país, con lo cual contribuiremos al programa “Colombia sin Roya, un propósito nacional” implementado por la Federación Nacional de Cafeteros y el Gobierno Nacional.

Departamentos	Caldas
Aliados	Federación Nacional de Cafeteros, Centro de Investigación del Café - CENICAFE, Comité Departamental de Cafeteros de Caldas



E

sta línea de acción de la Fundación tiene como propósito elevar la calidad y cobertura de la educación en las zonas rurales. Para ello, durante el año 2011, la Fundación llevó a cabo distintas acciones educativas enmarcadas dentro de los objetivos estratégicos del Ministerio de Educación Nacional-MEN, entre los que se destacan: mejorar la calidad de la educación en todos los niveles, disminuir brechas en acceso y permanencia, y brindar educación con pertinencia. En este sentido, la Fundación llevó a cabo las siguientes iniciativas:



Proyectos de apoyo a la **educación formal**

Revisión de la estrategia Juventud Rural Educación y Desarrollo Rural

En el marco del convenio No. 595 de 2010 entre el MEN y la Fundación Génesis para la Niñez, se invitó a la Fundación Manuel Mejía, a Occidental de Colombia y a la Fundación El Alcaraván, para participar en el mejoramiento del modelo Juventud Rural, Educación y Desarrollo Rural. Por consenso de las entidades cooperantes, desde enero de 2011 se inició un proceso de ajuste y mejoramiento del modelo de acuerdo con la actual política educativa del MEN, buscando la formulación de una estrategia de asistencia técnica para el fortalecimiento de la gestión, el mejoramiento de la calidad y la pertinencia de la educación media, en instituciones educativas con enfoque agropecuario, cuyo propósito es la cualificación de las competencias de directivos docentes y docentes, en las áreas de gestión directi-

va, administrativa y financiera, académica y de comunidad, asociadas a la implementación de Proyectos Pedagógicos Productivos como herramienta educativa para el fortalecimiento de las prácticas de enseñanza - aprendizaje y el desarrollo social.

La estrategia se ha constituido en un apoyo a la política de aseguramiento de la calidad de la educación a través del fortalecimiento de la gestión institucional. En el 2011 se capacitaron 120 docentes y se beneficiaron 2.190 estudiantes de 9 Instituciones Educativas Técnicas Agropecuarias de los departamentos de Arauca y Cundinamarca.

Número de beneficiados	120 docentes y 2.190 estudiantes de 9 Instituciones Educativas Técnicas Agropecuarias
Departamentos	Arauca y Cundinamarca
Aliados	Ministerio de Educación Nacional, la Fundación Génesis para la Niñez, la Occidental Colombia (OXY) - Fundación El Alcaraván

Formación virtual de docentes

Teniendo en cuenta la experiencia acumulada por la Fundación en la formación virtual de colaboradores del gremio cafetero, la Organización de Estados Iberoamericanos -OEI solicitó a la Fundación que diseñara y probara una estrategia de formación virtual de docentes denominada “Transformación de las prácticas de los docentes a través de un proceso masivo de formación virtual”. Esta estrategia se encuentra articulada al plan nacional de formación docente del MEN en el que participan 2.400 docentes de más de 400 establecimientos educativos rurales pertenecientes a diferentes secretarías de educación del país.

La implementación de la estrategia ha consistido en capacitar como tutores virtuales del curso virtual “Escuela Nueva” diseñado por la Fundación, a un total de 44 docentes rurales de los departamentos de: Bolívar, Caquetá, Córdoba, Santander, y Sucre. Estos docentes serán los encargados de implementar el mismo proceso posteriormente con los 2.400 docentes rurales del país.

Número de beneficiados	44 docentes
Departamentos	Bolívar, Caquetá, Córdoba, Santander y Sucre
Aliados	Organización de Estados Iberoamericanos (OEI)

Biblioteca pública rural

Como parte del Plan Nacional de Lectura y Bibliotecas Públicas que adelanta el Ministerio de Cultura y la Biblioteca Nacional de Colombia, la Fundación Manuel Mejía en convenio con la Alcaldía Municipal de Chinchiná abrió la Biblioteca Pública Rural en la sede educativa de la Fundación ubicada en este municipio. Con el capital semilla entregado por el Ministerio de Cultura, y los demás aportes realizados por el Ministerio de Comunicaciones y la Alcaldía Municipal, la comunidad de la zona aledaña a la sede educativa, cuenta con servicios de consulta y préstamo de libros, acceso a las nuevas tecnologías, muestras culturales: teatro, danzas, cine, talleres de pintura o música y salidas pedagógicas.

Beneficiarios	Comunidades de las zonas aledañas al municipio de Chinchiná
Departamentos	Caldas
Aliados	Ministerio de Cultura, Alcaldía Municipal de Chinchiná, Red de Amigos de la Biblioteca





Acceso a la educación superior para los jóvenes rurales

En el año 2006 se constituyó la Alianza conformada por la Gobernación de Caldas- Secretaría de Educación, la Fundación Manuel Mejía, la Corporación Universitaria Minuto de Dios y la Universidad Autónoma de Manizales, para dar inicio al funcionamiento del Centro Regional de Educación Superior CERES Chinchiná. En el año 2009 las Alcaldías de Chinchiná, Palestina y Neira se unieron a esta Alianza, con el fin de ampliar la cobertura del CERES a estudiantes de las zonas rurales de tales municipios.

El CERES tiene como objetivo que los estudiantes egresados de educación media de las zonas rurales de Caldas, tengan la posibilidad de realizar estudios superiores, con programas de formación pertinentes, de alta calidad y en alianza con institucio-

nes de educación superior, el sector productivo y el sector gubernamental. La población objetivo está constituida prioritariamente por aquellos estudiantes rurales que no cuentan con acceso a la oferta educativa de nivel superior, debido a situaciones como distancia geográfica o por los costos que representa cursar un programa de este nivel. Los programas que ofrecen las instituciones de educación superior a través del CERES están apoyados en nuevas metodologías de educación a distancia y apoyo de Tics para educación virtual con el fin de motivar a los jóvenes a permanecer en su lugar de origen.

En el 2011, a través del CERES Chinchiná y su satélite en Neira se atendieron 693 estudiantes procedentes de los municipios de: Chinchiná, Palestina, Neira y Manizales, Villamaría, La Floresta, Marsella, Dosquebradas, Pereira, Samaria, Filadelfia, Aranzazu, Salamina y Quinchía.

Número de beneficiados	693 estudiantes
Departamentos	Caldas
Aliados	Uniminuto, Gobernación de Caldas

